

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД №5 «ГНЁЗДЫШКО» ЯРОСЛАВСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДЕНА

Протокол заседания профкома
МДОУ №5 «Гнёздышко» ЯМР
от 13.03.18 № 2

приказом МДОУ №5 «Гнёздышко»
ЯМР
от 13.03.18 № 56

ПОЛИТИКА

**ОБЕСПЕЧЕНИЯ УСЛОВИЙ ДОСТУПНОСТИ ДЛЯ ДЕТЕЙ - ИНВАЛИДОВ И
ДРУГИХ МАЛОМОБИЛЬНЫХ ГРАЖДАН ОБЪЕКТОВ И ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫХ
УСЛУГ, А ТАКЖЕ ОКАЗАНИЯ ИМ ПРИ ЭТОМ НЕОБХОДИМОЙ ПОМОЩИ**

1. Цели и задачи политики обеспечения условий доступности для детей - инвалидов и иных маломобильных граждан объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи (далее - Политика).

1.1. Настоящая политика обеспечения условий доступности для детей - инвалидов и иных маломобильных граждан объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи (далее - Политика) определяет ключевые принципы и требования, направленные на защиту прав детей - инвалидов при посещении ими зданий и помещений МДОУ № 5 «Гнёздышко» ЯМР (далее - ДОУ) и при получении услуг, на предотвращение дискриминации по признаку инвалидности и соблюдение норм законодательства в сфере социальной защиты инвалидов сотрудниками ДОУ (далее - Сотрудники).

1.2. Политика разработана в соответствии с положениями Федерального закона от 24 ноября 1995 года №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» с изменениями, внесенными Федеральным законом от 01 декабря 2014 года № 419-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам социальной защиты инвалидов в связи с ратификацией Конвенции о правах инвалидов» (далее - Федеральный закон), приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.07.2015 № 527н «Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере труда, занятости и социальной защиты населения, а также оказания им при этом необходимой помощи» (далее - Порядок), иными нормативными правовыми актами.

1.3. Цель Политики ДОУ - обеспечение всем гражданам - получателям услуг в

ДОУ, в том числе детям - инвалидам и иным МГН, равные возможности для реализации своих прав и свобод, в том числе равное право на получение всех необходимых социальных услуг, предоставляемых ДОУ без какой-либо дискриминации по признаку инвалидности при пользовании услугами ДОУ.

Задачи Политики ДОУ:

а) обеспечение разработки и реализации комплекса мер по обеспечению условий доступности для детей - инвалидов объектов ДОУ и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи Сотрудниками ДОУ;

б) закрепление и разъяснение Сотрудникам и родителям (законным представителям) основных требований доступности объектов ДОУ и услуг, установленных законодательством Российской Федерации, включая ответственность и санкции, которые могут применяться к ДОУ и Сотрудникам в связи с несоблюдением указанных требований или уклонением от их исполнения;

в) формирование у Сотрудников и родителей (законных представителей) единообразного понимания Политики ДОУ о необходимости обеспечения условий доступности для детей - инвалидов объектов ДОУ и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи;

г) закрепление у Сотрудников обязанностей знаний и соблюдения принципов и требования настоящей Политики, ключевых норм законодательства, а также мер и конкретных действий по обеспечению условий доступности для детей - инвалидов объектов ДОУ и предоставляемых услуг;

д) формирование толерантного сознания Сотрудников, независимо от занимаемой должности, по отношению к инвалидности и детям - инвалидам.

1.4. Меры по обеспечению условий доступности для детей - инвалидов объектов ДОУ и предоставляемых услуг, принимаемые в ДОУ, включают:

а) определение подразделений или должностных лиц ДОУ, ответственных за обеспечение условий доступности для детей - инвалидов объектов ДОУ и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи;

б) обучение и инструктирование Сотрудников по вопросам, связанным с обеспечением доступности для детей - инвалидов объектов и услуг с учетом имеющихся у них стойких расстройств функций организма и ограничений жизнедеятельности;

в) создание детям - инвалидам условий доступности объектов ДОУ в соответствии с требованиями, установленными законодательными и иными нормативными правовыми актами;

г) создание детям - инвалидам условий доступности услуг ДОУ в соответствии с требованиями, установленными законодательными и иными нормативными правовыми актами;

д) обеспечение проектирования, строительства и приемки с 01 апреля 2018 года вновь вводимых в эксплуатацию в результате строительства, капитального ремонта, реконструкции, модернизации объектов ДОУ, в которых осуществляется предоставление услуг;

е) отражение на официальном сайте ДОУ информации по обеспечению условий доступности для детей - инвалидов объектов ДОУ и предоставляемых услуг с

дублированием информации в формате, доступном для инвалидов по зрению.

2. Используемые в Политике понятия и определения.

2.1. Инвалид - лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты (статья 1 Федерального закона);

2.2. Инвалидность - это эволюционирующее понятие; инвалидность является результатом взаимодействия между имеющими нарушения здоровья людьми и средовыми барьерами (физическими, информационными, отношенческими), которые мешают их полному и эффективному участию в жизни общества наравне с другими (Конвенция о правах инвалидов, Преамбула).

2.3. Дискриминация по признаку инвалидности - любое различие, исключение или ограничение по причине инвалидности, целью либо результатом которых является умаление или отрицание признания, реализации или осуществления наравне с другими всех гарантированных в Российской Федерации прав и свобод человека и гражданина в политической, экономической, социальной, культурной, гражданской или любой иной области (статья 5 Федерального закона).

2.4. Объект (социальной, инженерной и транспортной инфраструктуры) - жилое, общественное и производственное здание, строение и сооружение, включая то, в котором расположены физкультурно-спортивные организации, организации культуры и другие организации.

3. Основные принципы деятельности ДОУ, направленной на обеспечение условий доступности для детей - инвалидов объектов ДОУ и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи.

3.1. Деятельность ДОУ, направленная на обеспечение условий доступности для детей - инвалидов объектов ДОУ и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи в ДОУ осуществляется на основе следующих основных принципов:

- а) уважение достоинства человека, его личной самостоятельности, включая свободу делать свой собственный выбор, и независимости;
- б) недискриминация;
- в) полное и эффективное вовлечение и включение в общество;
- г) уважение особенностей детей - инвалидов и их принятие;
- д) равенство возможностей;
- е) доступность;
- ж) равенство девочек и мальчиков;
- з) уважение развивающихся способностей детей-инвалидов и уважение права детей-инвалидов сохранять свою индивидуальность.

4. Область применения Политики и круг лиц, попадающих под ее действие.

4.1. Все Сотрудники ДООУ должны руководствоваться настоящей Политикой и соблюдать ее принципы и требования.

4.2. Принципы и требования настоящей Политики распространяются на родителей (законных представителей) и Сотрудников ДООУ, а также на иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из Федерального закона.

5. Управление деятельностью ДООУ, направленной на обеспечение условий доступности для детей - инвалидов объектов ДООУ и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи.

Эффективное управление деятельностью ДООУ, направленной на обеспечение условий доступности для детей - инвалидов объектов ДООУ и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи достигается за счет продуктивного и оперативного взаимодействия заведующего ДООУ, старшего воспитателя и Сотрудников ДООУ.

5.1. Заведующий ДООУ определяет ключевые направления Политики, утверждает Политику, рассматривает и утверждает необходимые изменения и дополнения, организует общий контроль за ее реализацией, а также оценкой результатов реализации Политики в ДООУ.

5.2. Старший воспитатель ДООУ отвечает за практическое применение всех мер, направленных на обеспечение принципов и требований Политики, осуществляет контроль за реализацией Политики в ДООУ.

5.3. Сотрудники ДООУ осуществляют меры по реализации Политики в соответствии с должностными инструкциями.

5.4. Основные положения Политики ДООУ доводятся до сведения всех Сотрудников ДООУ и используются при инструктаже и обучении персонала по вопросам организации доступности объектов ДООУ и услуг, а также оказания при этом помощи детям - инвалидам.

6. Условия доступности объектов ДООУ в соответствии с установленными требованиями.

6.1. Возможность беспрепятственного входа в объекты ДООУ и выхода из них;

6.2. Возможность самостоятельного передвижения по территории объекта ДООУ в целях доступа к месту предоставления услуги, при необходимости, с помощью Сотрудников ДООУ, предоставляющих услуги, с использованием ими вспомогательных технологий, в том числе сменного кресла-коляски;

6.3. Возможность посадки в транспортное средство и высадки из него перед входом на объект ДООУ, при необходимости, с помощью Сотрудников ДООУ, в том числе с использованием кресла-коляски;

6.4. Сопровождение детей - инвалидов, имеющих стойкие нарушения функций зрения и самостоятельного передвижения по территории объекта ДООУ;

6.5. Содействие инвалиду при входе в объект ДООУ и выходе из него;

6.6. Надлежащее размещение носителей информации, необходимой для обеспечения беспрепятственного доступа детей - инвалидов к объектам ДООУ и услугам, с учетом ограничений их жизнедеятельности, в том числе дублирование необходимой для получения услуги звуковой и зрительной информации, а также надписей, знаков и иной текстовой и графической информации знаками, выполненными рельефно-точечным шрифтом Брайля и на контрастном фоне;

6.7. Обеспечение допуска на объект ДООУ, в котором предоставляются услуги, собаки-проводника при наличии документа, подтверждающего ее специальное обучение, выданного по установленным форме и порядку .

7. Условия доступности услуг ДООУ в соответствии с установленными требованиями.

7.1. Оказание Сотрудниками ДООУ родителям (законным представителям) детей - инвалидов помощи, необходимой для получения в доступной для них форме информации о правилах предоставления услуг, об оформлении необходимых для получения услуг документов, о совершении других необходимых для получения услуг действий;

7.2. Предоставление инвалидам по слуху, при необходимости, услуг с использованием русского жестового языка, включая обеспечение допуска на объект ДООУ сурдопереводчика, тифлосурдопереводчика;

7.3. Оказание Сотрудниками ДООУ, предоставляющими услуги, иной необходимой детям - инвалидам помощи в преодолении барьеров, мешающих получению ими услуг наравне с другими лицами;

7.4. Наличие копий документов, объявлений, инструкций о порядке предоставления услуги (в том числе, на информационном стенде), выполненных рельефно-точечным шрифтом Брайля и на контрастном фоне.

8. Дополнительные условия доступности услуг в ДООУ:

8.1. Оборудование на прилегающих к объекту (объектам) ДООУ территориях мест для парковки автотранспортных средств инвалидов не предоставляется;

8.2. Предоставление бесплатно в доступной форме с учетом стойких расстройств

функций организма родителям (законным представителям) детей - инвалидов информации об их правах и обязанностях, видах социальных услуг, сроках, порядке и условиях доступности их предоставления;

8.3. Включение условий доступности предоставляемых социальных услуг, необходимых ребёнку - инвалиду с учетом ограничений жизнедеятельности, в индивидуальную программу предоставления социальных услуг;

8.4. Сопровождение ребёнка - инвалида при пользовании услугами, предоставляемыми ДОУ.

9. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований Политики.

9.1. Руководитель и Сотрудники ДОУ независимо от занимаемой должности, несут ответственность за соблюдение принципов и требований Политики, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

9.2. К мерам ответственности за уклонение от исполнения требований к созданию условий для беспрепятственного доступа детей - инвалидов к объектам ДОУ и услугам ДОУ относятся меры дисциплинарной и административной ответственности, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

10. Внесение изменений.

10.1. Настоящая Политика вступает в силу с момента её утверждения заведующим и действует до момента утверждения новой Политики.

10.2. В случае изменения требований законодательства Российской Федерации либо при выявлении недостаточно эффективных положений Политики руководитель ДОУ обеспечивает разработку и реализацию комплекса мер по актуализации настоящей Политики

7.2. Работники должны быть ознакомлены с Политикой при приеме на работу (до подписания трудового договора) под роспись в Листе ознакомления работников с Политикой или журнале ознакомления с локальными актами ДОУ.